

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор ГАУ ДПО «УЦПК»

Е.В. Андрейчук

«10» апреля 2019 г.



Отчет

**о результатах самообследования деятельности
государственного автономного учреждения
дополнительного профессионального образования «Учебный центр
подготовки кадров для края» за 2018 год
(ГАУ ДПО «УЦПК»)**

г. Владивосток 2019

Оглавление

Введение	3
1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
2 Оценка образовательной деятельности	5
3 Кадровое обеспечение	7
4 Качество обучения слушателей	7
5 Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности	8
Выводы	10

Введение

Самообследование государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края» (ГАУ ДПО «УЦПК») (далее – Учреждение) проводилось на основании приказа директора от 30.03.2018 г. № 22, в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным Приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462 и Положением о самообследовании ГАУ ДПО «УЦПК».

В соответствии с приказом создана комиссия по проведению самообследования (председатель комиссии – директор Е.В. Андрейчук), утверждён график проведения работ.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Учреждением, образовательной деятельности, кадрового обеспечения, качества обучения слушателей, условий реализации образовательной деятельности, качества учебно-методического библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

По итогам обсуждения отчета, методический совет ГАУ «УЦПК» принял решение об утверждении отчета и публикации его на официальном сайте Учреждения <https://ucpk-prim.ru/> (протокол от 20.04.2017г. № 1).

1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учреждение создано путем реорганизации в форме преобразования государственного предприятия «Учебный центр подготовки кадров для края» на основании постановления комитета по управлению имуществом Приморского края № 59-п от 12.08.1997 и является его правопреемником в соответствии с передаточным актом.

В соответствии с распоряжением Администрации Приморского края от 01 декабря 2010 года № 619-ра «О казенных и бюджетных учреждениях Приморского края переименовано в краевое государственное бюджетное учреждение «Учебный центр подготовки кадров для края».

Распоряжением Администрации Приморского края от 12 апреля 2011 года № 88-ра «О создании автономных учреждений Приморского края путем изменения типа существующих бюджетных учреждений Приморского края» изменен тип учреждения и оно переименовано в краевое государственное образовательное автономное учреждение «Учебный центр подготовки кадров для края».

В соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Распоряжения Администрации Приморского края от 17 февраля 2016 года № 47-ра краевое

государственное образовательное автономное учреждение «Учебный центр подготовки кадров для края» переименовано в государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края».

Полное наименование Учреждения: государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края».

Сокращённое наименование: ГАУ ДПО «УЦПК».

Организационно-правовая форма – учреждение.

Тип учреждения – автономное учреждение.

Учредителем (собственником имущества) Учреждения является Приморский край. От имени Приморского края функции и полномочия учредителя (собственника имущества) Учреждения в пределах своей компетенции осуществляют Администрация Приморского края, отраслевой орган исполнительной власти Приморского края, департамент земельных и имущественных отношений Приморского края. Учреждение находится в ведении департамента образования и науки Приморского края.

Местонахождение Учреждения: 690091, Приморский край, г. Владивосток, ул. Фонтанная, 6а. Почтовый адрес: 690091, Приморский край, г. Владивосток, ул. Фонтанная, д. 6а.

В соответствии с Уставом целями деятельности Учреждения являются:

– удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

– организация предоставления дополнительного профессионального образования в сфере жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, других отраслей для населения, лиц, замещающих государственные должности Приморского края, государственных гражданских служащих Приморского края, работников государственных учреждений Приморского края.

Учреждение осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии Департамента образования и науки Приморского края (серия 25Л01 № 0001926, регистрационный № 268 от 14 ноября 2017 года, срок действия – бессрочно). Данная лицензия дает право так же на обучению по программам дополнительного образования детей и взрослых.

Учебный центр внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда) (регистрационный номер № 2689 от 6 декабря 2012г.).

Учебный центр награжден золотой медалью по результатам Международного конкурса «Лучшие товары и услуги Дальнего Востока – «ГЕММА 2014».

Учебный центр в 2017 году стал лауреатом международного конкурса «Лучшая образовательная организация лидеры будущего» и награжден золотой медалью в номинации «Лучший учебный центр».

Регистрация Учреждения как юридического лица подтверждается следующими документами:

- лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 24.03.2017

- свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе (серия 25 № 003380145 от 7 июля 1998 г. выдано ИФНС России по Фрунзенскому району г. Владивостока).

Реализация образовательного процесса регламентирована локальными нормативными актами:

- «Стандарт качества образовательной деятельности ГАУ ДПО «УЦПК»
 - Положение «О внутреннем распорядке для обучающихся»;
 - Положение «О ведении официального сайта ГАУ ДПО «УЦПК»;
 - Положение «Об организации сетевых форм реализации образовательных программ»;
 - Положение «Об обработке персональных данных работников и обучающихся»;
 - Положение «О порядке разработки дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации и переподготовки)»;
 - Положение «О порядке разработки образовательных программ профессионального обучения (профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих)»;
 - Положение «Об использовании дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения в образовательных программах УЦПК»;
 - Положение о Наблюдательном совете государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края»;
 - Положение «Об организации самообследования в ГАУ ДПО «УЦПК»;
 - Положение «О стажировке как форме реализации образовательных программ в УЦПК»;
 - Положение «Об индивидуальном учебном плане слушателей УЦПК»;
 - Положение о порядке учета, хранения и выдачи бланков об образовании (и/или квалификации) в ГАУ ДПО «УЦПК»;
 - Положение о порядке обучения и проверке знаний по охране труда;
- В отчетный период также были разработаны и утверждены:
- Коллективный договор ГАУ ДПО «УЦПК».

Общее руководство деятельностью Учреждения осуществляет директор.

В целом организационно-правовое обеспечение и организация управления образовательным процессом в Учебном центре соответствуют требованиям действующего законодательства Российской Федерации, обеспечивает его динамичное развитие и решение поставленных задач.

2 Оценка образовательной деятельности

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Учреждение предоставляет образовательные услуги в сфере профессионального обучения и дополнительного образования.

Содержание программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ определяется Учреждением самостоятельно.

Структура программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Минобрнауки России от 18 апреля 2013 г. № 292) и Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499). Каждая образовательная программа включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемых или приобретаемых компетенций, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы, контрольно-измерительные материалы для текущего и итогового контроля знаний.

В Учебном центре при реализации образовательных программ используются дистанционные образовательные технологии и электронное обучение. В отчетный период разработана и подготовлена к внедрению новая дистанционная программа повышения квалификации «Охрана труда».

Лицам, освоившим программы профессионального обучения и успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдаются свидетельства о профессии рабочего, должности служащего установленного образца.

Лицам, освоившим программы дополнительного профессионального образования и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

В отчетный период в Учреждении прошли обучение **4490** человека. Контингент слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, – рабочий персонал, специалисты и руководители предприятий, организаций и учреждений.

С 2016 года Учреждение осуществляет в рамках Государственного задания повышение квалификации и профессиональную переподготовку лиц, замещающих государственные должности Приморского края, государственных гражданских служащих Приморского края и работников государственных учреждений Приморского края, лиц, претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Приморского края и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Приморского края.

В 2016 году по программам повышения квалификации обучено 336 человек, 6 слушателей продолжают обучение по программе профессиональной переподготовки. В 2017 году по программам повышения квалификации обучено 790 человек и по программе дополнительного образования «семинарные занятия» 100 человек.

На отчетный период в рамках государственного задания за 2018 год и первый квартал 2019 года прошли обучение по программам повышения квалификации **735** человек и по программе дополнительного образования **365** человек. По программе профессиональной подготовки обучено 2 человека.

Анализ данных о результатах обучения, проведенный в ходе самообследования, подтверждает удовлетворительный уровень знаний, полученных слушателями.

3 Кадровое обеспечение

Образовательный процесс по реализуемым Учреждением образовательным программам осуществляют 2 штатных и 49 внештатных преподавателей, в том числе 1 профессор-доктор наук, член-корр. РАН, 19 кандидатов наук, 1 доцент наук. К реализации образовательного процесса привлекаются высококвалифицированные специалисты, имеющие большой опыт практической работы.

Преподаватели Учебного центра систематически повышают профессиональный уровень в образовательных организациях Российской Федерации. В течение отчетного периода повышение квалификации прошли 3 педагогических работников. Сотрудники Учреждения овладевают современными методами организации образовательного процесса, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные учебно-методические комплексы. 2 сотрудника Учреждения прошли профессиональную переподготовку по профессиональной программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 1 сотрудник прошел профессиональную подготовку по профессиональной программе «Введение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления», 3 сотрудника прошли обучение по программе повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Управление системой дополнительного профессионального образования», 1 сотрудник прошел обучение по повышению квалификации по профессиональной программе «Практические вопросы реализации государственной политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности», 1 сотрудник прошел обучение по повышению квалификации по профессиональной программе «Ключевые изменения 2018 года в учете и отчетности».

Поддерживается активное сотрудничество педагогических работников Учреждения с коллективами колледжей и вузов города Владивостока и других городов Приморского края, а так же для проведения обучения привлекаются специалисты других субъектов Российской Федерации.

4 Качество обучения слушателей

В Учебном центре действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также данных об удовлетворенности качеством обучения в Учреждении, полученных путем анкетирования слушателей.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ и приобретения новой компетенции слушателями. Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ, образовательных программ профессионального обучения и условиям

реализации образовательной деятельности, а также уровню требований профессиональных стандартов к специалистам, прошедшим повышение квалификации и (или) и профессиональное обучение.

Анализ документации по образовательным программам показывает, что при обучении учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности заказчиков.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении слушателей, с учетом их индивидуальных запросов. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий.

В Учреждении устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции, в том числе интерактивные, семинары, практические занятия, круглые столы, тренинги, деловые игры и т.п.

Выбор методов обучения определяется преподавателем в соответствии с требованиями программ подготовки, составом и уровнем подготовленности обучаемых, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Обучение ведется на русском языке. Содержание образовательных программ определяется Учебным центром самостоятельно, при этом учитываются рекомендации заказчиков. Реализация программ характеризуется использованием инновационных подходов в образовательном процессе, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование интерактивных методов обучения;
- применение компьютерных учебно-методических комплексов;
- методы контроля и управления образовательным процессом:
- распределенный контроль по образовательным модулям в форме бланкового, компьютерного и он-лайн тестирования;
- средства обучения: единая компьютерная сеть с возможностью выхода в Интернет, программное обеспечение в соответствии с реализуемыми образовательными программами.

Каждый слушатель может воспользоваться учебно-методическими материалами, помогающими организовать его самостоятельную работу во время обучения и при подготовке к итоговой аттестации. Учебные материалы доступны слушателям в виде печатных изданий или на электронных носителях.

5 Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности

Материально-техническая база Учреждения соответствует установленным требованиям согласно законодательству Российской Федерации. Техническое состояние помещений для теоретического обучения слушателей Учебного центра удовлетворительное, подтверждено документами органов пожарного надзора и санитарно-эпидемиологической службы.

Общая площадь, состояние аудиторного и вспомогательного фондов удовлетворяют лицензионным нормативам. В Учреждении оборудовано 3 учебных класса, включающих:

- учебная доска – 4 шт;
- учебный стол – 60 шт;
- стулья – 120 шт;
- флипчарты – 3 шт;
- мультимедийные проекторы – 3 шт;
- настенные и переносные экраны – 4 шт;
- плазменная панель – 5 шт;
- ноутбуки – 30 шт;
- видеокамеры купольные – 6 шт;
- моноблоки – 19 шт;
- ноутбуки – 35 шт;
- планшеты – 30 шт;
- веб-сервер – 1 шт;

Для проведения практических занятий и тестирования оборудован 1 компьютерный класс, оснащенный:

- компьютерными столами – 10 шт;
- персональными компьютерами – 15 шт;
- мультимедийным проектором – 1 шт;
- стульями – 10 шт;

Вспомогательные кабинеты оснащены современными техническими средствами: аудио-, видеотехникой, сканерами, множительной техникой:

- персональными компьютерами - 16 шт;
- принтерами – 2 шт;
- многофункциональными устройствами – 7 шт;
- копировальными аппаратами – 2 шт;
- телефонными и факсимильными аппаратами – 15 шт.

Имеющаяся копировально-множительная аппаратура позволяет оперативно тиражировать учебно-методические, в том числе, электронные материалы и другую документацию.

Анализ соблюдения контрольных лицензионных нормативов свидетельствует о том, что образовательное учреждение их полностью выполняет.

Учебно-материальная база Учреждения включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

6 Инфраструктура

№	Показатели	Ед.изм.	Значение
	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя	Кв.м.	244,6
	в том числе:		

	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	Кв.м.	-
	Закрепленных за образовательной организацией на праве собственности	Кв.м	-
	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	Кв.м	-
	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, стоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Ед.	66
	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные издания)	Ед.	66

7 Финансово-экономическая деятельность

№	Показатели	Ед.изм.
	Доходы образовательной организации по внебюджетным видам финансового обеспечения	13 162 200
	Доходы образовательной организации по бюджетным видам финансового обеспечения (деятельности)	16 786 200
	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	29 948 400
	Среднемесячная заработная плата работников образовательной организации	49601,63
	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	575 930,80
	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	337 492,30

Выводы

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач Учебного центра, обеспечивающего качественное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Потенциал Учреждения по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по

всем реализуемым образовательным программам. К реализации программ в рамках исполнения государственного задания привлекаются опытные специалисты-практики из числа государственных служащих.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической, библиотечной и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования. Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем, по результатам самообследования сформулированы следующие рекомендации:

- продолжить работу по информационному наполнению системы дистанционного образования «Web Tutor» для повышения качества, предоставляемых образовательных услуг;
- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;
- активизировать развитие электронного библиотечного фонда учебной литературой;
- провести мероприятия по обновлению учебно-методической базы,
- организовать работу по расширению клиентской базы.

Показатели

Деятельности организации Дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4490
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	3%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	
1.4.1	Программ повышения квалификации	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	20
1.5.1	Программ повышения квалификации	20
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0

1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	90%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	10%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	18
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	60 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0

2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	1
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.		

3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	29 948 400
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	575 930,80
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	337 492,30
4.		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	244,6
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	800
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	