



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ КРАЯ» (ГАУ ДПО «УЦПК»)**

ул. Фонтанная, ба, г. Владивосток, 690091, телефон/факс: (423) 243-12-15, 243-12-14; e-mail: guucpk@mail.ru

ОКПО 28816192, ИНН 2536007604, КПП 254001001, ОГРН 1022502275047

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАУ ДПО «УЦПК»

Е.В. Андрейчук

11 июня 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке проведения аттестации педагогических работников
в государственном автономном учреждении
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр подготовки кадров для края»
(ГАУ ДПО «УЦПК»)**

г. Владивосток

2019 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о порядке проведения аттестации педагогических работников в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края» (ГАУ ДПО «УЦПК») разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- письмом Минобрнауки России N 08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 505 от 03.12.2014 О направлении Разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утв. Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276.

1.2. Целью аттестации педагогических работников является подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации педагогических работников являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации преподавательского состава, их методологической культуры, личностного профессионального роста;
- определение необходимости дополнительного профессионального образования, иных форм профессионального развития;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей преподавателей;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организации.

1.4. Основными принципами аттестации педагогических работников являются: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к преподавателям при проведении аттестации.

1.5. Аттестация педагогических работников ГАУ ДПО «УЦПК» проводится один раз в 5 лет. В случаях, когда у директора ГАУ ДПО «УЦПК» имеются основания оценки профессиональной деятельности педагогического работника в межаттестационный период, работодатель вправе принять решение о проведении внеочередной аттестации педагогического работника.

2. Аттестационная комиссия

2.1. Аттестацию педагогических работников осуществляет аттестационная комиссия, самостоятельно формируемая ГАУ ДПО «УЦПК».

2.2. Аттестационная комиссия создается распорядительным актом директора ГАУ ДПО «УЦПК» в составе председателя комиссии, секретаря и членов комиссии и формируется из числа работников ГАУ ДПО «УЦПК», представителей коллегиальных органов управления (наблюдательный совет), иных приглашенных экспертов.

2.3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

2.4. Численный состав аттестационной комиссии – не менее 3 человек.

2.5. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора ГАУ ДПО «УЦПК».

2.6. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год.

2.7. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом директора ГАУ ДПО «УЦПК» по следующим основаниям:

- невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;
- увольнения члена аттестационной комиссии;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии;
- по заявлению члена аттестационной комиссии.

3. Процедура проведения аттестации

3.1. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается директором ГАУ ДПО «УЦПК»

Директор издает соответствующий распорядительный акт (приказ), включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, и доводит его для ознакомления каждому аттестуемому под роспись не менее чем за месяц до начала проведения аттестации.

3.2. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор ГАУ ДПО «УЦПК» вносит в аттестационную комиссию организации представление.

3.3. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- a) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- b) наименование должности на дату проведения аттестации;
- c) дата заключения по этой должности трудового договора;
- d) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- e) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- f) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- g) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.4. Директор ГАУ ДПО «УЦПК» знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается директором ГАУ ДПО «УЦПК» и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3.5. Работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за оцениваемый период.

3.6. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится директором ГАУ ДПО «УЦПК» до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала.

3.7. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии ГАУ ДПО «УЦПК» с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

3.8. В случае отсутствия педагогического работника на день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии ГАУ ДПО «УЦПК» по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за месяц до новой даты проведения его аттестации.

При неявки педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

3.9. В ходе аттестации аттестационная комиссия ГАУ ДПО «УЦПК» имеет право принять решение о письменном квалификационном испытании с целью подтверждения соответствия занимаемой должности индивидуально по выбору аттестационной комиссии в форме:

- подготовка конспекта занятий;
- собеседование (решение практических заданий);
- тестирование.

3.10. Организатором письменных квалификационных испытаний является аттестационная комиссия ГАУ ДПО «УЦПК».

3.11. По результатам аттестации преподавателя, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.12. Решение принимается аттестационной комиссией ГАУ ДПО «УЦПК» в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием

большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.13. В случае, когда не менее половины членов аттестационной комиссии ГАУ ДПО «УЦПК», присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.14. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии ГАУ ДПО «УЦПК», присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), в ГАУ ДПО «УЦПК».

3.15. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии ГАУ ДПО «УЦПК» составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Директор ГАУ ДПО «УЦПК» знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.16. Аттестации не подлежат:

- преподаватели, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

3.17. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков, за исключением работников, отсутствовавших на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием, их аттестация возможна не ранее, чем через год после их выхода их отпуска.

3.18. Аттестационная комиссия дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

3.19. В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ, в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником может быть расторгнут.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у

работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ). При этом увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение является обязательным для исполнения для педагогических работников ГАУ ДПО «УЦПК».

4.2. В случае несогласия с решением аттестационной комиссии ГАУ ДПО «УЦПК» работник имеет право подать письменное заявление с указанием мотивированного мнения.

4.3. Аттестационная комиссия ГАУ ДПО «УЦПК» имеет право назначить дату внеочередной аттестации по заявлению работника или отказать в проведении повторной аттестации.

4.4. Результаты аттестации или отказ в проведении повторной аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.