

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГАУ ДПО «УЦПК»



Е.В.Андрейчук

(подпись)

(расшифровка подписи)

2019 г.

# **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Государственного автономного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров  
для края» на 2019-2021 год**

**Доступность. Качество. Развитие.**

Владивосток 2019

## СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ:

### **Программа развития государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края» на 2019-2021 год**

1. Основные понятия, используемые в настоящей Программе .....3
2. Программа развития государственного автономного учреждения  
дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки  
кадров для края» на 2019-2021 год.....4
3. Оценка рисков, влияющих на реализацию Программы.....10
4. Стартовые условия реализации Программы развития.....10

## **1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕЙ ПРОГРАММЕ**

Программа – группа проектов, объединённых единой целью, управлением, ресурсами, миссией. Их результат – качественное изменение состояния, вызванное реализацией запланированных задач. Проект – взаимосвязанный набор мероприятий и процессов, основная цель которого – реализация масштабной задачи. Реализация проекта может быть подсчитана количественно, а также качественно. Стартовые условия – характеристика и анализ исходных данных, необходимых для качественного принятия проектных решений. SWOT анализ – анализ сильных и слабых сторон организации, а также возможностей и угроз со стороны внешней окружающей среды.

**Полное наименование:** Программа развития государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края» на 2019-2021 год.

### **Нормативные основания для разработки Программы:**

Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015г.), ст. 28 Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р). Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.06.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»: ГАУ ДПО «УЦПК», Нормативно-правовые акты действующего законодательства Российской Федерации.

### **Основное предназначение Программы развития:**

Определение управленческих, методических и практических подходов, обеспечивающих доступность и эффективность реализации востребованных образовательных услуг. Определение условий конкурентоспособности ГАУ ДПО «УЦПК» в ходе модернизации дополнительного профессионального образования. Формирование сбалансированного ресурсного обеспечения, сопряжение его с целями деятельности ГАУ ДПО «УЦПК». Определение факторов, представляющих наибольшие возможности для достижения поставленных целей развития учреждения и факторов, затрудняющих и тормозящих реализацию образовательной деятельности ГАУ ДПО «УЦПК» в соответствии с современными требованиями модернизации дополнительного профессионального образования.

#### **Стратегические цели Программы:**

Обеспечение конкурентоспособности ГАУ ДПО «УЦПК» в условиях модернизации дополнительного профессионального образования. Обеспечение доступности и высокого качества образовательных услуг в соответствии с меняющимися запросами в кадрах Приморского края.

#### **Задачи Программы:**

1. Совершенствование существующей системы и подходов в предоставлении образовательных услуг.
2. Применение современных инновационных методов обучения положительно зарекомендовавших себя на рынке образовательных услуг.
3. Обеспечение системного обновления содержания дополнительного профессионального образования и образовательной деятельности в контексте решения проблем региональной системы образования и в соответствии с требованиями федеральной государственной образовательной политики.
4. Активизация работы по формированию информационно-образовательной среды с целью повышения имиджа и конкурентоспособности

и продвижения современных образовательных услуг в образовательном пространстве региона.

5. Создание действенных внутренних механизмов, обеспечивающих развитие кадрового потенциала ГАУ ДПО «УЦПК».

#### **Механизмы реализации задач Программы:**

1. Выявление запросов и формирование на их основе заказов на образовательные услуги в соответствии с требованиями адресности, свободы выбора, обеспечения открытости и доступности.

2. Развитие персонализированной модели повышения квалификации.

3. Осуществление сетевого принципа реализации образовательных программ в системе повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

4. Проведение мониторинга эффективности системы дополнительного профессионального образования.

5. Разработка и включение в программы повышения квалификации специальных блоков и модулей по обобщению и распространению инновационных практик.

6. Обобщение и публикация опыта, результатов экспериментальной и инновационной деятельности.

#### **Важнейшие целевые индикаторы и показатели:**

Доля неэффективных расходов на выполнение муниципального задания (в том числе по управлению кадровыми ресурсами) по сравнению с базовым 2018 годом, – 0 %) Число социальных партнеров, их необходимость и достаточность, качественные показатели совместных проектов Привлечение внебюджетных средств Количество участников образовательных отношений, использующих единое информационное пространство образования – 100 %

## Этапы и сроки реализации Программы

Сроки реализации программы – январь 2019г.–декабрь 2021 г.

1 этап – диагностико-конструирующий (январь - июль 2019 года)

Цель: выявление перспективных направлений развития ГАУ ДПО «УЦПК» и моделирование его нового качественного состояния в условиях модернизации дополнительного профессионального образования.

Задачи: 1. Выявление стартовых условий для разработки программы развития ГАУ ДПО «УЦПК»: – изучение потребностей управления государственной службы и кадров Администрации Приморского края, – изучение потребностей рынка труда рабочих профессий; – анализ состояния образовательного процесса в ГАУ ДПО «УЦПК» с целью выявления проблем в его содержании и организации с учетом выявленных потребностей.

2. Проектирование развития основных направлений деятельности  
Ожидаемый результат: Программа развития ГАУ ДПО «УЦПК».

2 этап – преобразовательный (2019–2021 годы) Цель: реорганизация существующей образовательной системы ГАУ ДПО «УЦПК», переход образовательного учреждения в новое качественное состояние.

Задачи: 1. создание организационно-методических условий функционирования и развития ГАУ ДПО «УЦПК», нацеленных на инновационную деятельность;

2. формирование и планирование деятельности творческих групп по реализации проектов;

3. отслеживание и корректировка результатов реализации Программы развития ГАУ ДПО «УЦПК»;

Ожидаемый результат: – эффективная, постоянно действующая система непрерывного образования работников Администрации Приморского края и специалистов рабочих профессий, способных на современном уровне решать

задачи обучения в соответствии с основными направлениями модернизации образования.

### 3 этап – аналитико-информационный (2019–2020 годы)

Цель: анализ достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития ГАУ ДПО «УЦПК», фиксация созданных положительных образовательных практик и их закрепление в локальных нормативных актах.

Задачи:

1. подведение итогов реализации Программы развития;
2. разработка нового стратегического плана развития ГАУ ДПО «УЦПК»;

Ожидаемый результат: – рекомендации по дальнейшему развитию ГАУ ДПО «УЦПК».

### 4 этап – диагностико-конструирующий (сентябрь–декабрь 2020 год)

Цель: выявление перспективных направлений развития ГАУ ДПО «УЦПК» и моделирование его нового качественного состояния в условиях модернизации дополнительного профессионального образования.

Задачи: 1. анализ состояния образовательного процесса ГАУ ДПО «УЦПК» с целью выявления проблем в его содержании и организации с учетом выявленных потребностей.

2. Проектирование развития основных направлений деятельности

Качественные характеристики Программы Актуальность: Программа ориентирована на решение значимых проблем для перспективного развития системы образовательной деятельности ГАУ ДПО «УЦПК».

Прогностичность: данная Программа отражает в своих целях и планируемых действиях не только текущие, но и будущие требования к ГАУ ДПО «УЦПК»,

как центру дополнительного профессионального образования инновационной направленности и социально-значимой активности.

**Рациональность:** Программой определены цели и способы их достижения, которые позволят получить максимально возможные результаты.

**Реалистичность:** Программа призвана обеспечить соответствие между желаемым и возможным, т.е. между целями Программы и средствами их достижения.

**Целостность:** наличие в Программе всех структурных частей, обеспечивающих полноту состава действий, необходимых для достижения цели (стартовые условия, целеполагание и целереализация).

**Контролируемость:** в Программе определены конечные и промежуточные цели и задачи, которые являются измеримыми, сформулированы критерии и оценки результатов развития организации.

**Нормативно-правовая адекватность:** соотнесение целей Программы и планируемых способов их достижения с законодательством федерального, регионального и местного уровней.

**Индивидуальность:** Программа нацелена на решение специфических (не глобальных) проблем организации при максимальном учете и отражении особенностей образовательной организации дополнительного профессионального образования и повышения квалификации работников Администрации Приморского края, запросов и потенциальных возможностей департамента гражданской службы и кадров администрации Приморского края и социума.

**Основные ресурсы для реализации целей и выполнения задач программы развития**

Работа в условиях модернизации дополнительного профессионального образования. Выполнения задач государственной политики в области образования. Включенность ГАУ ДПО «УЦПК» в процессы поддержки инновационных проектов, сопровождение реализации программ экспериментальной и инновационной деятельности в организациях



муниципальной образовательной системы. Повышение инновационно-методического потенциала ГАУ ДПО «УЦПК»

### **Критерии эффективности реализации программы:**

Соотнесение процесса развития ГАУ ДПО «УЦПК» с критериями эффективности: – образовательными (доступности и достижения высокого качества знаний); – психолого-педагогическими (устойчивость условий эмоциональной комфортности участников образовательного процесса, личностный рост); – показателями условий (рост материально-технического и ресурсного обеспечения ГАУ ДПО «УЦПК»); – согласованностью основных направлений и приоритетов развития ГАУ ДПО «УЦПК» с федеральной, региональной и муниципальной программами развития образования; – ростом личностных достижений всех субъектов образовательных отношений; – удовлетворенностью всех участников образовательных отношений уровнем и качеством образовательных услуг (наличие практики выявления мнения слушателей, руководителей, общественности)

### **Финансирование Программы**

Бюджетные средства в соответствии с нормативным финансированием  
Внебюджетные ассигнования за счет предоставления дополнительных платных образовательных услуг, грантов и т. п.

### **Механизм реализации Программы:**

Функцию общей координации реализации Программы выполняет Методический совет ГАУ ДПО «УЦПК» По каждому из проектов создаются проблемные группы, ответственные за их реализацию Мероприятия по реализации проектов являются основой годового плана работы ГАУ ДПО «УЦПК». Каждый из проектов (группа проектов) курируется директором ГАУ ДПО «УЦПК».

### **Ожидаемые результаты Программы и эффекты:**

В результате реализации Программы будет обеспечиваться конкурентоспособность ГАУ ДПО «УЦПК» на рынке образовательных услуг дополнительного профессионального образования и будет укрепляться имидж ГАУ ДПО «УЦПК». Будет сформировано: – современная модель информационного пространства ГАУ ДПО «УЦПК», ориентированного на обеспечение задач его инновационного развития и конкурентоспособности в Приморском крае; – укомплектованный высококвалифицированными кадрами и продуктивно осуществляющий деятельность в современных условиях модернизации образования, педагогический коллектив;

Будет обеспечено: – эффективное использование современных образовательных технологий, в том числе, информационно-коммуникационных; – широкое использование различных форм получения дополнительного профессионального образования; – модернизация системы оценки качества образования; – высокая степень удовлетворенности участников образовательных отношений качеством образовательных услуг; – обновление содержания дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов педагогов системы общего образования

### **3. ОЦЕНКА РИСКОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

**Возможные риски Механизмы минимизации негативного влияния рисков:**

Внешние риски

– изменение федерального, регионального законодательства; – сокращение (ослабление) государственного регулирования в сфере дополнительного профессионального образования.

- оперативное реагирование на изменения законодательной сферы федерального, регионального и муниципального уровней;

#### Внутренние риски

- отсутствие высококвалифицированных специалистов в сфере дополнительного и профессионального образования;
- развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства;

### **4. СТАРТОВЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Предпосылками к разработке программы развития ГАУ ДПО «УЦПК» на период 2019-2021 гг. послужили изменения в образовательной политике государства, связанные с модернизацией дополнительного профессионального образования в Российской Федерации. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края» оказывает услуги по непрерывному повышению квалификации и уровня профессионального мастерства работников Администрации Приморского края и специалистов других отраслей, информационной и научно методической поддержки образовательных организаций Приморского края в осуществлении ими государственной политики в области образования и методического обеспечения инновационных процессов в системе образования, а так же принимает непосредственное участие в организации и проведении этапов чемпионата WORLD SKILLS RUSSIA. Миссия ГАУ ДПО «УЦПК» заключается в расширении возможностей, а значит, конкурентоспособности и привлекательности ГАУ ДПО «УЦПК». Данная миссия дифференцируется по отношению к различным субъектам: –создает условия для удовлетворения потребностей в высококвалифицированных, социально и профессионально ответственных специалистах, способных обеспечить позитивные изменения в своей профессиональной деятельности, путем использования спектра предоставляемых образовательных услуг; – по отношению к образовательным

организациям муниципальной образовательной системы создает условия внедрения инноваций на всех уровнях образования посредством проведения на базе центра обучающих курсов, научно-практических конференций, семинаров, обобщения опыта, организации проектной деятельности, публикаций методических продуктов деятельности; – по отношению к педагогическому коллективу центра создает условия для профессиональной самореализации педагогов и специалистов, повышению их квалификации;

– по отношению к специалистам других сфер создает условия для непрерывного профессионального образования, повышения квалификации и социальной активности; – по отношению к обществу миссия состоит в привлечении как можно большего числа различных, расширению ресурсного (кадрового, материального, информационного, инновационного и др.) потенциала.